JICSI

JAKARTA
INTERNATIONAL
CUSTOMER
SERVICE
INSTITUTE

COURSE SYLABUS
PELATIHAN SIAP KERJA

Pelatihan Siap Kerja

- 11 Psikotes Kerja + Pembahasannya
- Personal Branding
- Menulis CV
- Channel Lowongan Kerja
- Persiapan Interview Kerja

www.jicsi.co.id Marketing@jicsi.co.id (021) 22545241 0858-8338-3383

Improving

Quality

Through

People

Saat ini, kita hidup di era kecepatan. Hal tersebut dibuktikan saat kita ingin membeli smartphone, pasti yang pertama kita cari adalah fitur kecepatan dalam memproses data. Perubahan tersebut terjadi juga pada pola pikir dan tingkah laku manusia.

Sumber daya manusia dituntut untuk mampu berubah secara cepat, demikian juga terjadi pada proses produksi dan jalannya usaha. Begitu pula kecepatan teknologi yang semakin cepat berubah, sehingga pilihan hanya ada dua, akan terus hidup atau mati tergerus jaman. Tidak satupun institusi yang mampu menahan lajunya perubahan tersebut.

JICSI memiliki keyakinan bawa setiap orang memiliki potensi tersendiri. Potensi tersebut harus disadari oleh tiap individu. Berdasarkan perjalanan pelatihan siap kerja yang telah kami lalui, terdapat fakta bahwa alumni sekolah/universitas belum menyadari potensi diri yang mereka miliki

Kami, Jakarta International Customer Service Institute (JICSI) terpanggil untuk membantu para generasi muda dalam menemukan potensi diri. Kami bantu para pencari kerja dalam mengemas diri dan potensi mereka. Kami berusaha menemukan titik temu antara “apa yang diajarkan sekolah” dan “apa yang dibutuhkan oleh perusahaan” dan harapan kami siswa yang telah lulus mampu terserap oleh perusahaan..

Latar Belakang

Jumlah pengangguran di Indonesia berdasarkan data BPS tahun 2019 menunjukkan bahwa secara total sebanyak 7,05 juta jiwa. Pemerintah mengklaim bahwa telah terciptanya lapangan kerja selama 2015-2019 sebanyak 11,21 juta lapangan kerja.

Hal Itu menunjukkan bahwa rata-rata 2.24 juta jiwa atau sekitar 31,8% mampu terserap oleh Lapangan kerja baru. **Namun sebanyak 68.2% belum terserap ke dalam dunia kerja**.
Pengangguran tertinggi dengan tingkat pendidikan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK), SMA, selanjutnya diploma dan tingkat universitas. Hal ini membuktikan bahwa tingginya tingkat pendidikan tidak berpengaruh pada penurunan angka pengangguran.

Awal dari Masalah Pencari Kerja

87% mahasiswa di Indonesia Mengaku salah jurusan

"Mahasiswa yang merasa salah jurusan biasanya memaksakan mengambil jurusan yang tidak sesuai dengan bakat dan minatnya.

Perlakuan pemaksaan semacam ini membuat mahasiswa tidak sepenuh hati menjalani masa kuliahnya dengan sepenuh hati. Dampaknya, pelajar/mahasiswa akan terus mencari dunia yang cocok untuk dirinya"

Akibat dari salah jurusan tersebut, ketika akan bekerja, mereka merasa terjebak oleh situasi sulit, seperti:

- Lowongan pekerjaan yang didukung jurusan kuliah tersebut tidak diinginkan oleh calon pekerja
- Ketika calon pekerja ingin melamar kerja sesuai minat & bakat, mereka merasa tidak didukung oleh latar belakang pendidikan.
- Semakin banyak jumlah saingan dalam mencari kerja, menutup rasa percaya diri.

Tujuan Program Pelatihan Siap Kerja

Membantu menyelesaikan masalah para pencari kerja

Membantu para pencari kerja untuk menemukan potensi diri mereka dan mengarahkan karir mereka di masa depan sesuai dengan bakat/potensi yang mereka miliki

Mewujudkan Masyarakat yang Unggul dan Produktif

Dengan adanya Pelatihan Siap Kerja ini, maka kami mempersiapkan masyarakat berusia produktif untuk bekerja sesuai bidang dan kompetensi diri yang mereka miliki.

Mengatasi Permasalahan yang dihadapi Masyarakat berdasarkan Fakta Lapangan

Materi Pelatihan Siap Kerja dibuat sesuai dengan permasalahan yang dirasakan dan dihadapi oleh para pencari kerja. Sehingga tujuan pencapaian pelatihan ini sesuai.

Menjalankan Fungsi Sosial Kemasyarakatan

Sebagai perusahaan yang bergerak sejalan dengan laju pertumbuhan masyarakat, perusahaan memiliki tanggung jawab social (Corporate Sosial Responsibility). Program ini cocok diterapkan pada masyarakat dengan permasalahan ketenagakerjaan.

Membantu Tugas Pemerintah

Membantu Peran pemerintah dalam peningkatan kualitas tenaga kerja dimulai dari mempersiapkan diri para pencari kerja

Keunggulan Pelatihan JICSI

Follow your passion

Mengajak para pencari kerja untuk bekerja sesuai bakat / kemampuan diri (passion)

Expand the Network

Membantu para pekerja untuk aktif dalam memperluas jaringan

Trust your self

Mengarahkan para pencari kerja untuk yakin akan bakat / kemampuan diri mereka

Be Professional

Membantu para pencari kerja untuk bersikap secara profesional dalam dunia kerja

Increase self confident

Meningkatkan kualitas para pencari kerja untuk mengadapi dunia kerja & perusahaan

Help goverment to reduce enemployment

Membantu tugas pemerintah agar efektif dalam pelaksanaan pelatihan ketenagakerjaan dan mengurangi angka pengangguran

Keunggulan Pelatihan JICSI

Follow your passion

Mengajak para pencari kerja untuk bekerja sesuai bakat / kemampuan diri (passion)

Expand the Network

Membantu para pekerja untuk aktif dalam memperluas jaringan

Trust your self

Mengarahkan para pencari kerja untuk yakin akan bakat / kemampuan diri mereka

Be Professional

Membantu para pencari kerja untuk bersikap secara profesional dalam dunia kerja

Increase self confident

Meningkatkan kualitas para pencari kerja untuk mengadapi dunia kerja & perusahaan

Help goverment to reduce enemployment

Membantu tugas pemerintah agar efektif dalam pelaksanaan pelatihan ketenagakerjaan dan mengurangi angka pengangguran

Materi Pelatihan Siap Kerja

Tes Kecocokan Karir

Membangun kepercayaan diri diawali dengan mengetahui potensi. Peserta akan melakukan kepribadian

CV Kerja yang Menarik

CV sebagai kunci penerimaan karyawan berperan penting pada seleksi berkas. Disini, peserta akan mempelajari dan mencocokkan CV kerja mereka

Cara Mudah Cari Tahu Channel Lowongan Kerja

Era modern memudahkan pelamar untuk menawarkan diri di dunia kerja. Peserta akan diajari untuk membuat relasi dalam mencari kerja.

Percaya Diri Saat Interview dan Meyakinkan HR

Tahap interview adalah tahap paling menentukan kelolosan seseorang. Peserta disiapkan untuk percaya diri menghadapi segala pertanyaan HRD

Materi Pelatihan Siap Kerja

Tes Kecocokan Karir

Membangun kepercayaan diri diawali dengan mengetahui potensi. Peserta akan melakukan kepribadian

CV Kerja yang Menarik

CV sebagai kunci penerimaan karyawan berperan penting pada seleksi berkas. Disini, peserta akan mempelajari dan mencocokkan CV kerja mereka

Cara Mudah Cari Tahu Channel Lowongan Kerja

Era modern memudahkan pelamar untuk menawarkan diri di dunia kerja. Peserta akan diajari untuk membuat relasi dalam mencari kerja.

Percaya Diri Saat Interview dan Meyakinkan HR

Tahap interview adalah tahap paling menentukan kelolosan seseorang. Peserta disiapkan untuk percaya diri menghadapi segala pertanyaan HRD

JICSI Clients

How to Apply

Due to the personal attention provided to each participant throughout their journey, placements are limited each business quarter. Please complete and application and submit to JICSI for review and consideration. Qualifications, experience and references will be considered prior to acceptance.

Enroll to become a CCSP today!

Apply now :

www.jicsi.co.id

Marketing@jicsi.co.id

(021) 22545241

0858-8338-3383